

ROMA
TABELLA PAGA PER IL SETTORE EDILIZIA INDUSTRIA DAL 01 FEBBRAIO 2025
Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (Ance) e Contratto Integrativo Provinciale di Roma (Acer)

livelli	p.base	contingenza	premio prod. i.t.s.	e.d.r.	totale mensile	PAGA ORARIA	EVR	straord. Feriale 35%	retrib. Permessi 4,95%	C.E. oraria 18,50%	Mensa (ora per operaio/gg. per impiegato)	Trasporto (ora per operaio/gg. per impiegato)	Paga oraria + C.E. + Mensa + trasporto	CONTRIBUTO PREVEDI
7° Imp. Extra	2.134,71	533,82	371,29	10,33	3.050,15		68,83				5,76	2,00		20,00
6° ex Imp. 1^	1.921,23	529,63	339,22	10,33	2.800,41		61,95				5,76	2,00		18,00
5° ex Imp. 2^	1.601,02	523,35	285,52	10,33	2.420,22		51,62				5,76	2,00		15,00
4° ex Imp. 3° Liv.	1.494,31	521,25	261,95	10,33	2.287,84		48,18				5,76	2,00		14,00
4° ex Op. 3° Liv.	8,64	3,01	1,58	0,06		13,29	0,28	17,94	0,66	2,46	0,72	0,25	16,72	0,08
3° ex Imp. 3°	1.387,56	519,16	242,20	10,33	2.159,24		44,74				5,76	2,00		13,00
3° ex Op. Specializ.	8,02	3,00	1,46	0,06		12,54	0,26	16,93	0,62	2,32	0,72	0,25	15,83	0,08
2° ex Imp. 4°	1.248,81	516,43	218,79	10,33	1.994,36		40,26				5,76	2,00		11,70
2° ex Op. Qualificato	7,22	2,99	1,32	0,06		11,58	0,23	15,64	0,57	2,14	0,72	0,25	14,70	0,07
1° ex Imp. 1° Impiego	1.067,36	512,87	188,20	10,33	1.778,76		34,41				5,76	2,00		10,00
1° ex Op. Comune	6,17	2,96	1,14	0,06		10,33	0,20	13,95	0,51	1,91	0,72	0,25	13,22	0,06
Guard. Senza Alloggio	5,55	2,47	1,02	0,05		9,10	0,18	12,28	0,45	1,68	0,72	0,25	11,75	0,05
Guard. Con Alloggio	4,94	2,47	0,91	0,04		8,36	0,16	11,28	0,41	1,55	0,72	0,25	10,87	0,05

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA è il seguente: per gli addetti al calcestruzzo € 0,85 l'ora, per gli operai di cantiere € 0,72 l'ora, per gli impiegati € 5,76 al giorno;

INDENNITA' di TRASPORTO è il seguente: per gli operai € 0,25 l'ora, per gli impiegati € 2,00 al giorno. Per la rete EXTRA URBANA verrà rimborsato il costo dell'abbonamento sino alla cifra massima di € 47,00; in caso di assunzione o di licenziamento a metà del mese sarà rimborsato un terzo dei € 47,00 per ogni decade di lavoro. Il VESTIARIO è composto da un paio di scarpe antinfortunistiche e da due tute l'anno. La CASSA EDILE in caso di malattia breve (inferiore ai 6 giorni) erogherà € 36,15 per ogni giorno dei primi tre per un massimo di due volte l'anno.

A decorrere dal 01.10.2019 è istituito un aumento di 2 Euro a parametro 100 contributo da versare al Fondo PREVEDI a carico del datore di lavoro per tutti i dipendenti in forza (sia impiegati che operai) anche se non precedentemente iscritti a Prevedi. Per gli operai e apprendisti esso sarà calcolato sulle sole ore ordinarie effettivamente lavorate.

E.V.R. IL 15/04/2024 E' STATO SIGLATO ACCORDO PER EROGARE E.V.R. PER IL PERIODO 1/1/24 - 31/12/24 NEL TERRITORIO DI ROMA E PROVINCIA E CORRISPONDE AL 4% DEI MINIMI TABELLARI IN VIGORE AL 01/07/18. L'E.V.R. NON HA INCIDENZA SUI SINGOLI ISTITUTI RETRIBUTIVI CONTRATTUALMENTE PREVISTI (COMPRESO IL TFR)